

Déclaration de vacance poste de chef d'établissement septembre 2021

Lieux : Lycées Kerlebost 56 PONTIVY et Anne de Bretagne 56 LOCMINE

région : BRETAGNE

Tutelles : Mennaisienne et diocèse de Vannes

Candidature à adresser au CNEAP (réf. LOCMINE-PONTIVY) 277 rue Saint Jacques – 75240 PARIS Cedex 05
ou à recrutement@cneap.fr

Lettre de motivation manuscrite + CV avec photo

Prise de fonction : rentrée 2021

DESCRIPTION GENERALE DE L'ETABLISSEMENT

Lycée Anne de Bretagne LOCMINE : Etablissement sous la tutelle du diocèse de Vannes

Formation Initiale Scolaire :

- 4ème et 3ème de l'enseignement agricole
- CAPA SAPVER (Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural)
- Bac Pro SAPAT (Services Aux Personnes et Aux Territoires)
- Bac Pro TCVA (Technicien Conseil Vente en Alimentation)
- Bac Pro GMNF (Gestion des Milieux Naturels et de la Faune)

Effectifs : 240 élèves

Internat : 30 internes

Formation en Alternance (apprentissage) en lien avec le CFA de l'Enseignement Catholique de Bretagne via l'UFA de St Yves de Gourin, ouverture septembre 2021,

- CAP équipier polyvalent de commerce

Accueil sur site de 15 jeunes d'un Institut de Formation Professionnelle Adaptée de l'[AMISEP](#)

Lycée Kerlebost St Thuriau PONTIVY : Etablissement sous tutelle mennaisienne (Frères de l'Instruction Chrétienne dits Frères de Ploërmel)

Formation Initiale Scolaire :

- 4ème et 3ème de l'enseignement agricole
- CAPA Métiers de l'Agriculture (Elevages et Cultures végétales)
- Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole)
- 2nde Générale et Technologique
- Bac Techno STAV (Sciences et Technologies de l'Agronomie et du Vivant)
 - Aménagement
 - Production
- BTSA Technico-Commercial
 - Produits Alimentaires et Boissons
 - Agrofournitures (fabrication et commercialisation de fertilisants et produits alimentaires pour les cultures et les animaux)

Effectifs : 180 élèves

Internat : 30 internes sur site du lycée Anne de Bretagne

Formation en Alternance : ex site de la [Chamb'Agri Formation de Kérel-Crédin](#)

En apprentissage sur le site de Kerlebost en lien avec le CFA de l'Enseignement Catholique de Bretagne via l'UFA de St Yves de Gourin :

- BPREA (Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole) Lait, Porcs, Aviculture, Grandes Cultures
- CS (Certificat de Spécialisation) élevage laitier, élevage avicole et commercialisation des produits

En formation continue sur les sites du Gros Chêne à Pontivy et du Sullio à St Jean Brévelay :

- BPREA (Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole) Lait, Porcs, Aviculture, Grandes Cultures
- BPA (Brevet Professionnel Agricole) Lait et Porcs
- CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) Lait

Effectifs : 100 apprenants

Exploitation agricole avec 2 SCEA (Société Civile d'Exploitation Agricole) :

- Production porcine avec maternité collective de 960 truies (SCEA Bellevue), avec post-sevrage et engraissement partiel sur site ferme de Kerlebost
- Production vaches allaitantes charolaises avec 30 mères et la suite
- Productions végétales avec 150 ha de terres (dont SCEA White Granit) avec gros travaux réalisés par ETA et CUMA

Gestion d'un groupement forestier en commun entre les lycées Anne de Bretagne et Kerlebost :

- Groupement Forestier de la Chamière

Pour en savoir + [site de Anne de Bretagne](#) et [site de Kerlebost](#)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Diplôme de niveau II (minimum Licence, Maîtrise) ou Master, Ingénieur.
- Ayant 5 ans minimum d'expérience professionnelle soit dans l'enseignement agricole, professionnel ou technique, et/ou en apprentissage et/ou formation continue, soit dans l'animation rurale ou dans le développement agricole ou para-agricole.
- Expérience de chef d'établissement souhaitée ou expérience confirmée de directeur adjoint dans l'enseignement professionnel agricole.

PROFIL ET MISSIONS DU CANDIDAT

1 - environnement et prospective

- Conduire une démarche prospective afin de poursuivre le développement et l'insertion d'un établissement catholique d'enseignement dans son environnement social et professionnel, au service des jeunes et des adultes.
- Favoriser les partenariats et les ouvertures nécessaires à la pérennité de l'établissement, notamment par une présence active dans les milieux professionnels.
- Savoir anticiper et discerner pour l'établissement les voies d'avenir tant dans les domaines des formations et filières que dans celui des pratiques pédagogiques.
- Poursuivre la dynamique engagée avec les établissements catholiques du territoire.

2 - fonctionnement de l'établissement

- Partager avec les conseils d'administration toutes les informations stratégiques et proposer les actions et orientations.
- Fédérer les équipes autour de la construction et de la mise en œuvre d'un nouveau projet d'établissement, en concertation et en cohérence avec le conseil d'administration, le projet des Tutelles diocésaine et Mennaisienne et le projet du CNEAP.
- Être attentif à la qualité des propositions éducatives pour les jeunes : climat scolaire bienveillant, accompagnement individualisé (prise en compte de l'élève dans sa globalité).
- Accompagner les projets pédagogiques, éducatifs et pastoraux en favorisant le travail collaboratif de l'équipe et la concertation. Capacité à développer des projets et des synergies entre les lycées.
- Intégrer dans son action la gestion financière et sociale.

3 - qualités professionnelles et personnelles attendues :

- Posséder des capacités affirmées et reconnues de management d'équipe et de gestion financière et sociale.
- Avoir des qualités d'autonomie, diplomatie, tact, sens du relationnel. Bonnes capacités de délégation.
- Posséder la capacité à conjuguer les objectifs de la gestion à court terme et ceux de l'anticipation et de l'innovation.
- Posséder les capacités de discernement pour mener à bien les objectifs fixés dans les lettres de mission au niveau éducatif, pédagogique, pastoral, managérial, économique.

Date de l'annonce : 12 mars 2021

Date de clôture des candidatures : 31 mars 2021

Date classement des CV+LM par comité de recrutement : mardi 6 avril 2021

Date des entretiens des candidat.e.s retenu.e.s après tri des CV : jeudi 15 avril 2021

Les candidatures adressées au CNEAP sont transmises au Délégué CNEAP Région qui transmet à la commission de recrutement des établissements dont les Tutelles.