



POSTE À POURVOIR

Chef d'établissement (H/F)

PONTIVY (56) - Bretagne

LE RESEAU CNEAP, ACTEUR MAJEUR DE LA FORMATION AGRICOLE

Le **CNEAP**, réseau d'établissements d'enseignement agricole privé, compte 172 lycées, 132 unités de formation par apprentissage et 100 centres de formations continue répartis sur l'ensemble du territoire. Sous contrat avec le **ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la Souveraineté alimentaire (MAASA)**, les établissements du CNEAP forment et préparent près de **55 000 élèves, étudiants et apprentis aux métiers de la nature et du vivant** ; et dispensent près de **2 millions d'heures de formation continue**.

Ils contribuent ainsi à la **dynamique et la vitalité des territoires** sur lesquels ils sont implantés.

Rejoindre le réseau CNEAP, c'est participer à la formation d'une jeunesse responsable, active et engagée !

BIENVENUE AU « lycée Kerlebost » de « Pontivy »

Au sein du réseau CNEAP, l'établissement établi sur le site de Kerlebost et le site de Anne de Bretagne situés respectivement à Pontivy-St Thuriau et Locminé dans le département du Morbihan en région Bretagne recrute son **Chef d'établissement (H/F)** pour la rentrée scolaire de septembre 2026.

L'établissement relève d'une double tutelle. A ce titre, il œuvre en cohérence avec le projet éducatif des frères de la Mennais, en lien avec la mission de l'église catholique et les orientations diocésaines, afin de promouvoir une éducation humaine et spirituelle au service des territoires ruraux.

A cette rentrée, l'établissement dispose d'une équipe de 85 personnes (agents de droit public et personnel de droit privé) et d'un CSE à animer.

Les effectifs : 450 apprenants dont 85 internes sur le site de Locminé (60 scolaires et 25 apprentis) et quelques heures en formation continue

- 220 apprenants sur le site de St-Thuriau Pontivy avec 150 scolaires et 70 apprentis
- 230 apprenants sur le site de Locminé avec 215 scolaires et 15 apprentis

Le site de Kerlebost dispose d'une exploitation agricole, gérée par un chef d'exploitation agricole avec 1,5 UTH :

- Production porcine avec post-sevrage et engrangissement louée à un voisin agriculteur
- Production vaches allaitantes charolaises avec 30 mères et la suite
- Productions végétales avec 144 ha de terres avec travaux réalisés par ETA et CUMA

Gestion d'un groupement forestier en commun entre les lycées Anne de Bretagne et Kerlebost : Groupement Forestier de la Chamière

Formations initiales scolaires temps plein sous contrat avec le ministère de l'Agriculture

Site de St Thuriau – Pontivy

- 4^{ème} et 3^{ème} de l'enseignement agricole
- CAPA Métiers de l'Agriculture (Elevages et Cultures végétales)
- Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole)
- 2^{nde} Générale et Technologique
- Bac Techno STAV (Sciences et Technologies de l'Agronomie et du Vivant)
 - Aménagement
 - Production

Site de Locminé

- 4^{ème} et 3^{ème} de l'enseignement agricole
- CAPA SAPVER (Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural)
- Bac Pro SAPAT (Services à la Personne et Animation Territoriale)
- Bac Pro GMNF (Gestion des Milieux Naturels et de la Faune)

Formations par apprentissage en tant qu'UFA du CFA régional « Emplois & Compétences en Bretagne » de l'Enseignement Catholique de Bretagne

Site de St Thuriau – Pontivy

- CAPA Métiers de l'Agriculture (Elevages et Cultures végétales) en 2^{ème} année
- CS Conduite d'un élevage bovin lait
- BP Responsable d'Entreprise Agricole
- BTSA Technico-Commercial
 - Produits Alimentaires et Boissons
 - Biens et Services en Agriculture (Agrofournitures)
- Licence Pro Expert en Commercialisation de produits agricoles et agrofournitures

Site de Locminé

- CAP Equipier Polyvalent de Commerce
- CS Travaux mécanisés de Génie écologique

VOS MISSIONS

1 – Animation et pilotage de l'établissement

- Fédérer les équipes autour de la construction et la mise en œuvre d'un nouveau projet d'établissement, qui s'inscrit dans les orientations de l'Enseignement Catholique du Diocèse et s'inspire du projet éducatif Mennaisien.
- Être attentif à la qualité des propositions éducatives pour les jeunes : climat scolaire bienveillant, accompagnement individualisé (prise en compte de l'élève dans sa globalité).
- Impulser et accompagner les projets d'ordre pédagogique, éducatif et pastoral en favorisant le travail collaboratif de l'équipe et la concertation.
- Travailler en étroite collaboration avec le président et le conseil d'administration de l'association responsable, les deux tutelles et le délégué régional du CNEAP. Proposer les orientations et les actions pour assurer le développement de l'établissement.
- Faire preuve de compétence et d'une grande rigueur dans la gestion administrative et financière de l'établissement

2 - environnement et prospective

- Conduire une démarche prospective afin de poursuivre le développement et l'insertion d'un établissement catholique d'enseignement dans son environnement social et professionnel, au service des jeunes et des adultes.
- Favoriser les partenariats et les ouvertures nécessaires à la pérennité de l'établissement, notamment par une présence active dans les milieux professionnels.
- Savoir anticiper et discerner pour l'établissement les voies d'avenir tant dans les domaines des formations et filières que dans celui des pratiques pédagogiques.
- Poursuivre la dynamique engagée avec les établissements catholiques du territoire.

3 - qualités professionnelles et personnelles attendues :

- Posséder les capacités de discernement pour mener à bien les objectifs fixés dans les lettres de mission au niveau éducatif, pédagogique, pastoral, managérial, économique.
- Posséder des capacités affirmées et reconnues de management d'équipe bienveillant, juste et participatif et de gestion financière et sociale.
- Avoir des qualités d'autonomie, diplomatie, tact, sens du relationnel. Bonnes capacités d'organisation et de délégation pour développer les synergies entre les deux sites et ainsi fédérer les équipes.
- Posséder la capacité à conjuguer les objectifs de la gestion à court terme et ceux de l'anticipation et de l'innovation.

VOTRE PROFIL

Formation

- Diplôme de niveau 6 à 7 (minimum Licence, Maîtrise, Master, Ingénieur).

Expérience

- Avoir, au minimum, cinq ans d'expérience professionnelle dans l'enseignement secondaire général, professionnel ou technique, en formation initiale scolaire temps plein, en apprentissage ou en formation continue.
- Une expérience dans l'animation rurale ou dans le développement agricole ou para agricole est souhaitable.
- Une première expérience en tant que chef d'établissement ou directeur-adjoint est attendue.

CONDITIONS D'EMPLOI

- CDI
- Temps plein
- Lieu d'exercice : lycée Kerlebost St Thuriau Pontivy et lycée Anne de Bretagne Locminé

VOTRE CANDIDATURE

Nous vous invitons à adresser votre dossier de candidature (lettre de motivation + CV), sous la référence « Pontivy/Locminé-2026 », par courriel aux coordonnées suivantes :

recrutement@cneap.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 02/03/2026

Date sélection des candidatures : 04/03/2026

Entretiens : 20/03/2026